

นโยบายการบริหารงานบุคคล

ของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1

ด้านที่ 1 ด้านการจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการใช้ ระบบ ICT ที่ทันสมัย ในการพัฒนาฐานข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ให้เป็นปัจจุบันและเป็นฐานข้อมูลเดียวกัน ทั้งระบบ ซึ่งจะทำให้การทำงานไม่ซ้ำซ้อน มีความถูกต้องรวดเร็ว สามารถใช้ข้อมูลในการบริหารงานบุคคล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การย้าย การกำหนดตำแหน่ง การวางแผนอัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร เป็นต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1 ใช้ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาการบริหารงานบุคคล 2 ระบบ คือ ระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ Competency Management Supporting Sestem (CMSS) และระบบการบริหารงานบุคคลโดยฐานข้อมูลบุคลากรรายบุคคล Personal-Office of The Basic Education Commision (P-OBEC)

ด้านที่ 2 ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคล

2.1 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1 ดำเนินการสรรหาบุคลากร ตามความต้องการ ตามฐานข้อมูลของสถานศึกษาและระบบฐานข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้

2.2 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการพิจารณา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามประกาศหลักเกณฑ์ รายละเอียดประกอบกรย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานบริหารการศึกษา สายงานการสอน และสายบุคลากรทางการศึกษาอื่น) ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัด ทั้งนี้ การดำเนินการได้ยึดตามหลักของธรรมาภิบาล ระเบียบกฎหมาย แนวการปฏิบัติที่เป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้

2.3 การเกลี่ยอัตรากำลัง

การเกลี่ยอัตรากำลัง โดยการปรับเกลี่ยอัตรากำลังให้เป็นไปตามกลยุทธ์การพัฒนา การศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์การเกลี่ยอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด และกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1 เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ

ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาบุคลากร

3.1 การพัฒนาระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามุ่งพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

โดยการส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้าในการพัฒนาวิชาชีพ

3.2 การส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และการรักษาระเบียบวินัย

โดยการพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องให้ความเป็นธรรมในเรื่องการร้องทุกข์ การอุทธรณ์ การดำเนินการทางวินัย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

3.3 การส่งเสริมและพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ

โดยการส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยวิธีการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบนำไปสู่การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ อย่างกว้างขวาง มุ่งให้ประสบความสำเร็จ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามศักยภาพ

ด้านที่ 4 ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.1 การส่งเสริมการคัดเลือก สรรหา หรือประกวดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ

โดยการคัดเลือก สรรหา หรือประกวด แข่งขันเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและมีผลการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพที่แท้จริง บนพื้นฐานของการสรรหา คัดเลือก ประกวด หรือแข่งขัน ที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้

4.2 การส่งเสริมให้ผู้มีผลงานดีเด่นด้านต่าง ๆ อันเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ เช่น เกียรติบัตร โล่รางวัล ฯลฯ ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระดับชาติ ระดับนานาชาติ ได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปี

โดยการส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานหรือได้รับการเชิดชูเกียรติเป็นที่ประจักษ์ให้มีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปี โดยใช้ผลงานที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบการพิจารณาอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ ก.ค.ศ.และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

4.3 การส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เกื้อกูลตามสิทธิที่พึงได้รับอย่างทั่วถึง

โดยการประชาสัมพันธ์ถึงสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พึงได้รับตามสิทธิที่มีอย่างทั่วถึงรวมทั้งให้บริการ อำนวยความสะดวกในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม และประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริม สวัสดิการและสวัสดิภาพเพื่อสิทธิประโยชน์สูงสุดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การจัดพิธี มอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การยกย่องเชิดชูเกียรติกรณีอื่น ๆ การดูแลกรณีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูล ของสถานศึกษาในพื้นที่ภูเขาสูงและถิ่นทุรกันดาร ฯลฯ

4.4 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกองทุนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในการวิจัย เพื่อการพัฒนาวิชาชีพ และการศึกษาดูงาน

โดยการระดมทรัพยากรเพื่อจัดตั้งกองทุนอย่างกว้างขวางและกำหนดหลักเกณฑ์การขอรับ การสนับสนุนจากกองทุนอย่างยุติธรรม ทั่วถึง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างแท้จริง

ด้านที่ 5 ด้านการกำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1

โดยการกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผล การบริหารงานบุคคลทั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและองค์คณะบุคคลที่มีหน้าที่ รับผิดชอบ

องค์คณะบุคคลด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต 1 จัดระบบการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหา ความต้องการ ด้านการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ไขปัญหา ตอบสนองความต้องการ และพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

